

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

TUSCANIA INDUSTRIA CONCIARIA S.p.A. progetta, produce e vende pellami finiti stampati rettili e fantasia per la realizzazione di pelletteria e calzature, grazie all'utilizzo di pellame bovino e caprino di origine nazionale ed estera e di soluzioni 'innovative' dal punto di vista 'tecnologico' ed in linea con le continue evoluzioni del settore 'moda'.

Nel tempo, un significativo contributo per il conseguimento dei traguardi aziendali in termini economici, organizzativi e di relazione con le parti interessate esterne, è stato assicurato dal Sistema di Gestione Integrato conforme alla norma ISO 9001, al Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC e al Protocollo Leather Working Group. Il Sistema inoltre è stato recentemente integrato con i requisiti richiesti dalla norma ISO 45001.

Il Sistema di Gestione Integrato, implementato con il coinvolgimento di tutta l'organizzazione, viene mantenuto e riesaminato nello spirito del miglioramento continuo, sia per quanto riguarda la qualità del prodotto finito al cliente, sia per quanto riguarda gli impatti ambientali sull'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro nonché, in generale, le condizioni di lavoro dei lavoratori.

L'azienda riesce a soddisfare le molteplici esigenze ed aspettative dei clienti, non solo dal punto di vista dell'innovazione e della ricerca continua ma anche dal punto di vista dell'assistenza tecnica, della qualità dei prodotti, dell'attenzione verso tutte le parti interessate e non ultima della conformità legislativa delle proprie produzioni. E' proprio questo che ci permette di essere competitivi sui mercati internazionali oltre alla disponibilità di infrastrutture moderne, sicure, tecnologicamente avanzate e confortevoli per chi vi deve operare.

Il Sistema di Gestione Integrato realizzato può consentire alla nostra organizzazione di:

- assicurare un'attenta gestione e monitoraggio di ogni fase del processo produttivo, affinché i prodotti finiti rispettino gli elevati standard qualitativi definiti dalla Conceria, i requisiti attesi dal cliente e i requisiti cogenti applicabili;
- garantire il puntuale rispetto dei tempi di consegna concordati e delle prestazioni di prodotto dichiarate;
- attenersi a principi di trasparenza, correttezza e buona fede nei rapporti con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti evitando atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale sottoscritto;
- dimostrare pubblicamente l'impegno a tenere sotto controllo, e ove possibile, ridurre, gli impatti ambientali, di salute e sicurezza e sociali associati alle nostre attività;
- cercare, ove possibile, di diffondere il concetto di sostenibilità alle aziende che operano per conto nostro e monitorare, per quanto possibile, gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza e sociali relativi ai fornitori che risultano per noi significativi;
- disporre di uno strumento efficace per gestire e ove possibile ridurre gli impatti ambientali ed i rischi per la salute e sicurezza SSL;
- tutelare prioritariamente la salute e sicurezza fisica e morale del personale, adoperandosi per prevenire, eliminare e, ove non possibile, ridurre i rischi per la SSL, stimolando il più possibile la rilevazione dei near miss, al fine di prevenire infortuni, incidenti sul lavoro, atti intimidatori e discriminatori e l'insorgenza di malattie professionali, al fine di garantire un ambiente di lavoro sereno, stimolante, e rispettoso delle diversità

Con il presente documento intendiamo definire e rendere noto, alle parti interessate esterne e a tutti gli operatori interni ed esterni all'azienda, i principi che intendiamo seguire nella gestione delle problematiche ambientali, di salute e sicurezza e sociali connesse alla nostra attività:

- il pieno rispetto di tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili in materia ambientale, sociale e di salute e sicurezza dei lavoratori (compreso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore conciario);
- la promozione tra i lavoratori di un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente, inteso come consapevolezza dei "danni" o dei "benefici" in termini ambientali che possono derivare dai processi e dalle modalità operative attuate, nonché in termini di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- il controllo e la diminuzione, ove possibile, dell'impatto ambientale dell'azienda e dei rischi per i Lavoratori mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali volte alla riduzione all'origine delle fonti di inquinamento e rischio;
- ridurre gradualmente l'utilizzo in produzione delle sostanze chimiche pericolose inserire nelle MRSL ZDHC come integrata dalle MRSL specifiche per cliente fino al loro totale azzeramento secondo gli step progressivi del progetto ZDHC;
- promuovere attivamente il progetto ZDHC nei confronti di tutti i soggetti della filiera (fornitori di chemicals, lavorazioni, pellame) invitandoli a registrarsi sulla piattaforma online ZDHC Gateway;
- l'attenta valutazione di ogni nuova attività, prodotto o processo che l'Azienda intenda realizzare e dei nuovi beni/servizi che essa intenda utilizzare, per quanto riguarda gli effetti/impatti ambientali e sociali;
- la definizione e, se necessario, l'aggiornamento di procedure di emergenza per la riduzione degli effetti ambientali dovuti a situazioni accidentali;
- la definizione di opportune forme di comunicazione per rendere disponibili al pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti ambientali e sociali dell'attività dell'azienda, mirate ad instaurare un dialogo aperto ed efficace con la cittadinanza, le realtà associative, le Istituzioni e gli enti di controllo;
- assicurare l'impegno a non attuare alcuna pratica illegale come ad esempio estorsione, frode o abuso d'ufficio, corruzione, favoritismi illegittimi e comportamenti collusivi;
- tutelare prioritariamente la salute e sicurezza del personale, adoperandosi per l'eliminazione e, ove non possibile, ridurre i rischi associati all'attività produttiva;
- prevenire i rischi al fine di ridurre al massimo gli infortuni e gli incidenti sul lavoro e l'insorgenza di malattie professionali;
- la costante applicazione delle procedure del sistema di gestione e delle procedure di emergenza ambientali e di sicurezza, per rispondere con prontezza a possibili situazioni di pericolo per gli operatori interni, i possibili visitatori e per l'ambiente in cui operiamo;
- l'impegno alla consultazione e la partecipazione dei lavoratori o del loro rappresentante alle principali attività direzionali, di valutazione dei rischi e di controllo;
- la valutazione periodica dell'efficienza del proprio Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza sul lavoro e la Responsabilità Sociale.

La presente Politica, integrata con i principi suddetti ed appropriata agli scopi della Nostra organizzazione, risulta comunicata a tutto il personale attraverso la consegna di documentazione che la riproduce oppure attraverso l'affissione in apposite bacheche. Essa viene inoltre resa disponibile al pubblico garantendone la consultazione alle parti interessate che ne facciano richiesta.

In caso di modifiche significative ed influenti ai fini della qualità, dell'ambiente, dalla salute e sicurezza e della responsabilità sociale rispetto al Sistema nel suo complesso, la Politica Integrata viene riesaminata ed aggiornata.

Castelfranco di Sotto, lì **3 Giugno 2024**

La Direzione