



PROCEDURA:	Codice Etico
REVISIONE	01 del 31.01.2024
TITOLO:	Codice Etico

Sommario

1	DESTINATARI	3
2	SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	3
3	CONTENUTO	3
3.1	PRINCIPI GENERALI	3
3.1.1	<i>Rispetto delle norme previste dell'ordinamento giuridico</i>	<i>3</i>
3.1.2	<i>Cultura della sicurezza e della salute sul lavoro e tutela dei lavoratori.....</i>	<i>3</i>
3.1.3	<i>Valore delle Risorse Umane</i>	<i>4</i>
3.1.4	<i>Responsabilità sociale ed impegno verso la comunità e l'ambiente</i>	<i>5</i>
3.1.5	<i>Onestà negli affari, imparzialità e correttezza nella gestione societaria</i>	<i>5</i>
3.1.6	<i>Riservatezza delle informazioni custodite.....</i>	<i>5</i>
3.1.7	<i>trasparenza e completezza delle informazioni pubbliche.....</i>	<i>5</i>
3.2	CRITERI DI CONDOTTA	6
3.2.1	<i>Criteri di condotta generali</i>	<i>6</i>
3.2.2	<i>Criteri di condotta per la Salute e Sicurezza sul lavoro</i>	<i>6</i>
3.2.3	<i>Criteri di condotta verso l'Ambiente</i>	<i>6</i>
3.2.4	<i>Criteri di condotta nei rapporti con Pubblica amministrazione, pubblici dipendenti, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio</i>	<i>7</i>
3.2.5	<i>Criteri di condotta nei rapporti con i clienti</i>	<i>8</i>
3.2.6	<i>Criteri di condotta nei rapporti con i fornitori, appaltatori e subappaltatori</i>	<i>8</i>
3.2.7	<i>Criteri di condotta nei rapporti con le risorse umane</i>	<i>8</i>
3.2.8	<i>Criteri di condotta nei rapporti con organizzazioni politiche, sociali, e sindacali</i>	<i>10</i>
3.2.9	<i>Criteri di condotta nei rapporti con i mass media e diffusione delle informazioni</i>	<i>10</i>

1 DESTINATARI

I destinatari del Codice Etico sono tutti i soci, i dipendenti, collaboratori e amministratori di Tuscania Industria Conciaria spa, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con l'azienda stessa.

I destinatari sopra individuati sono tenuti ad osservare le prescrizioni riportate nel presente documento e ad adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai suoi principi.

La direzione di Tuscania Industria Conciaria spa si impegna a dare la massima diffusione al presente documento presso tutti i destinatari e supportarli per la corretta interpretazione al fine di favorire i comportamenti corretti; Egli, inoltre, si impegna, ricorrendo alla struttura organizzativa di Tuscania Industria Conciaria spa, a verificare il suo rispetto, applicando in caso di violazioni le sanzioni previste dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro.

2 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente documento definisce i principi etici su cui intende basare Tuscania Industria Conciaria spa il proprio operato e fornisce le norme comportamentali basilari per il proprio personale a tutti i livelli e per i fornitori che operano Tuscania Industria Conciaria spa indipendentemente dalla natura del rapporto contrattuale.

3 Contenuto

3.1 Principi generali

3.1.1 Rispetto delle norme previste dell'ordinamento giuridico

Tuscania Industria Conciaria spa. ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti nazionali ed internazionali che si applicano ai propri prodotti, servizi, impianti, infrastrutture ed attività. Questo principio si intende esteso anche alle norme statutarie e volontariamente sottoscritte dalla società. Pertanto, l'organizzazione si impegna ad assicurare un adeguato programma di informazione e di sensibilizzazione in modo da uniformare il comportamento di ogni soggetto che opera per conto dell'organizzazione a questo impegno. Tuscania Industria Conciaria spa non inizierà o proseguirà nessun rapporto con chi non intende allinearsi a questo principio.

3.1.2 Cultura della sicurezza e della salute sul lavoro e tutela dei lavoratori

L'azienda si impegna a promuovere e diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e preservando, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza di tutti i soci, amministratori, dipendenti e collaboratori.

A tal fine ha integrato una politica per la salute e la sicurezza sul lavoro nella propria politica aziendale e si è dotata di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, che definisce le modalità per individuare, all'interno della struttura organizzativa aziendale, le responsabilità, le procedure, i processi e le risorse per la realizzazione della politica aziendale, nel rispetto delle norme di salute e sicurezza sul lavoro vigenti e nell'ottica del miglioramento continuo.

Attraverso l'adozione della politica per la salute e la sicurezza sul lavoro e l'applicazione del proprio sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro, Tuscania Industria Conciaria spa si impegna a gestire le attività nel rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione e a migliorare continuamente le proprie prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro attraverso le seguenti attività:

- Identificazione dei pericoli e valutazione dei corrispondenti rischi;
- Riduzione dei rischi, eliminando, ove possibile, i pericoli o riducendoli alla fonte, anche sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- Introduzione di misure collettive di prevenzione e protezione o di misure organizzative di prevenzione e protezione (procedure, istruzioni, ecc.), inclusa la formazione, l'addestramento e l'informazione al personale;
- fornitura di idonei DPI al personale, laddove non siano attuabile le misure precedenti;
- Adattamento, ove possibile, del lavoro all'uomo;
- istituzione di un sistema di controllo per garantire il mantenimento nel tempo delle condizioni di sicurezza e delle procedure previste;
- Programmazione della prevenzione e soprattutto il miglioramento nel tempo delle misure adottate al fine della riduzione del rischio, tenendo in considerazione anche del grado di evoluzione della tecnica e della conoscenza.

3.1.3 Valore delle Risorse Umane

Le risorse umane per Tuscania Industria Conciaria spa sono costituite da tutto il personale individuato nel proprio organigramma aziendale, i consulenti, i soci, gli amministratori e tutti coloro che prestano la loro opera o partecipano a qualunque titolo alle attività aziendali.

L'organizzazione riconosce come portatore d'interesse ogni componente della categoria "Risorse Umane" e pertanto ritiene fondamentale:

- stabilire e mantenere relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca,
- valorizzare, per quanto possibile, le aspirazioni e le capacità del singolo,
- informare e formare con continuità tali Risorse, anche al fine di mantenere in capo a queste le competenze adeguate allo svolgimento delle mansioni previste dall'organigramma aziendale.

L'azienda garantisce per le risorse umane, in ogni momento:

- condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale,
- ambienti di lavoro sicuri e salubri,
- la rigorosa applicazione della legislazione e dei CCNL vigenti, rigettando qualsiasi forma di lavoro non retribuito, coercitivo ed il lavoro minorile,
- la libertà di associazione e di contrattazione collettiva.

Nella gestione dei rapporti gerarchici e disciplinari, l'autorità è esercitata con equità, imparzialità e correttezza, evitando ogni abuso che possa ledere la dignità e la professionalità della persona, nonché qualsiasi forma di favoritismo, clientelismo,

nepotismo sia nella gestione, che nella selezione del personale che deve essere scelto tenendo conto esclusivamente delle esigenze aziendali e del profilo professionale.

3.1.4 Responsabilità sociale ed impegno verso la comunità e l'ambiente

Tuscania Industria Conciaria spa si impegna ad operare ricercando un continuo equilibrio fra i diversi interessi coinvolti, come lo sviluppo economico, il benessere sociale e della collettività, il rispetto dell'ambiente, la cultura della sicurezza e della prevenzione dei rischi.

In particolare, l'organizzazione si impegna a garantire un approccio sostenibile alla progettazione e produzione dei propri prodotti, nonché alla conduzione delle proprie attività, prevenendo l'inquinamento e gli incidenti ambientali.

Inoltre, l'organizzazione si impegna ad ottimizzare l'uso delle risorse energetiche ed a ridurre la produzione dei rifiuti, privilegiandone il recupero e, più in generale, a migliorare nel tempo le proprie prestazioni ambientali.

3.1.5 Onestà negli affari, imparzialità e correttezza nella gestione societaria

Tuscania Industria Conciaria spa sostiene un atteggiamento corretto ed onesto del proprio personale sia nello svolgimento delle proprie mansioni, sia nei rapporti con gli altri componenti della società e di terzi, rigettando comportamenti finalizzati a perseguire scopi illeciti o illegittimi per procurare un indebito vantaggio a sé stesso o a terzi.

In nessun caso l'interesse o il vantaggio della società può indurre o giustificare un comportamento disonesto.

Tuscania Industria Conciaria spa ritiene un valore fondamentale l'imparzialità e quindi rifiuta, in ogni circostanza, trattamenti di favore. Pertanto, esige che tutti i suoi componenti agiscano nei confronti dei vari portatori di interesse in modo da non compromettere l'indipendenza di giudizio e l'imparzialità propria e degli stessi.

Al fine di garantire la piena attuazione dei principi di onestà ed imparzialità, non è ammessa alcuna forma di regalo o di omaggio, anche solo promessa, che possa essere intesa come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque finalizzata ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività della Società.

3.1.6 Riservatezza delle informazioni custodite

Tuscania Industria Conciaria spa assicura la riservatezza delle informazioni riservate in proprio possesso, garantendo l'osservanza della normativa in materia dei dati personali e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali.

Ogni soggetto che opera per l'organizzazione e che a qualsiasi titolo entri in possesso di informazioni di interesse aziendale o relativamente a qualsiasi portatore d'interesse, in nessuna maniera si deve sentire autorizzato a diffonderla o utilizzarla al di fuori degli scopi operativi per cui è stato autorizzato dalla direzione.

3.1.7 trasparenza e completezza delle informazioni pubbliche

Tuscania Industria Conciaria spa riconosce il valore fondamentale della corretta informazione ai soci, agli organi ed alle funzioni competenti, riguardo ai fatti significativi concernenti la propria gestione societaria e contabile, pertanto:

- non induce, ne giustifica azioni dei propri collaboratori che impediscano il controllo da parte degli enti preposti,
- favorisce un flusso di informazioni continuo, puntuale e completo fra gli organi sociali, le diverse aree aziendali, i dirigenti, gli organi ed enti di vigilanza, e, ove necessario, verso le Pubbliche Autorità.

In ogni caso le informazioni trasmesse all'esterno e all'interno dell'organizzazione stessa sono rispettose dei requisiti di veridicità, completezza e accuratezza, anche in relazione a dati economici, finanziari e contabili.

3.2 Criteri di condotta

3.2.1 Criteri di condotta generali

Ogni persona che opera in nome e per conto di Tuscania Industria Conciaria spa deve attenersi alle norme comportamentali previste nel presente Codice Etico, nonché alle regole stabilite nei documenti del sistema di gestione e nel regolamento aziendale, nel rispetto dei compiti assegnati nel Mansionario o nei contratti/ordine stipulati (per i fornitori ed appaltatori).

3.2.2 Criteri di condotta per la Salute e Sicurezza sul lavoro

Tuscania Industria Conciaria spa ha definito i principi ed i criteri fondamentali in base ai quali vengono prese le decisioni di ogni tipo e da ogni livello in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nel proprio sistema di gestione per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Ogni risorsa dell'azienda, inclusi fornitori, consulenti, ecc., deve attenersi a questi principi, rispettando le procedure e le prassi individuate a seguito della valutazione dei rischi e definite nei documenti del sistema di gestione per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

3.2.3 Criteri di condotta verso l'Ambiente

I dipendenti, i collaboratori, inclusi fornitori, appaltatori e consulenti, di Tuscania Industria Conciaria spa sono tenuti a mantenere comportamenti sostenibili adottando le procedure e le prassi aziendali finalizzate a preservare l'ambiente.

In particolare, deve essere posta attenzione nella progettazione dei prodotti e nella loro industrializzazione mirando all'uso ottimale delle risorse naturali, incluse quelle energetiche, alla riduzione della produzione dei rifiuti ed all'adozione di scelte che indirizzino gli eventuali rifiuti verso il recupero, piuttosto che lo smaltimento.

Nella progettazione devono essere tenute in considerazione le logiche di valutazione del ciclo di vita dei prodotti, per garantire quanto sopra.

Le risorse aziendali devono porre la massima attenzione nelle attività operative, per evitare gli sprechi di risorse, eventuali inquinamenti ingiustificati o ancora peggio incidenti ambientali, adottando le normali prassi operative ed evitando comportamenti anomali.

In caso di situazioni di emergenza o comunque che richiedono comportamenti diversi dalle prassi consolidate, è necessario rivolgersi alla linea gerarchica organizzativa, per avere indicazioni sui comportamenti da adottare.

3.2.4 Criteri di condotta nei rapporti con Pubblica amministrazione, pubblici dipendenti, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio

I rapporti attinenti all'attività della Tuscania Industria Conciaria spa intrattenuti con pubblici ufficiali od incaricati di pubblico servizio (che operino per conto della Pubblica Amministrazione, centrale e periferica, o di organi legislativi, delle istituzioni comunitarie, di organizzazioni pubbliche internazionali e di qualsiasi Stato estero), con la magistratura, con le Autorità pubbliche di vigilanza e con altre Autorità indipendenti, nonché con partners privati concessionari di un pubblico servizio, devono essere intrapresi e gestiti nell'assoluto e rigoroso rispetto delle leggi e delle normative vigenti in modo da non compromettere l'integrità e la reputazione di entrambe le parti.

L'organizzazione vieta, ai propri dipendenti, collaboratori, soci, amministratori o rappresentanti e, più in generale, a tutti coloro che operano nel suo interesse, in suo nome o per suo conto, di promettere od offrire, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori non dovuti (anche in termini di opportunità di impiego), in relazione a rapporti intrattenuti con pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o dipendenti, in genere, della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche Istituzioni, o anche con soggetti privati, al fine di influenzarne le decisioni, in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità.

Sono consentiti doni di modico valore nei limiti delle normali pratiche commerciali o di cortesia, che non possano in alcun modo influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio per la società. I doni di modico valore devono essere comunque documentati in modo adeguato a consentire le verifiche alle funzioni direttive.

Qualsiasi dipendente, collaboratore, socio, amministratore che riceva, direttamente o indirettamente, richieste di denaro o di favori di qualunque tipo (ivi compresi omaggi o regali di non modico valore) formulate da pubblici funzionari, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione (italiana o di altri paesi esteri) o di altre Pubbliche Istituzioni, o da soggetti privati (italiani o esteri), deve immediatamente riferire alla direzione.

Ogni rapporto con le istituzioni dello Stato o internazionali deve, pertanto, essere riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione ed interazione volte ad attuare l'oggetto sociale dell'ente, a rispondere a richieste o ad atti di sindacato ispettivo, o comunque a rendere nota la posizione o situazione dell'ente.

A tal fine, la società:

- opera esclusivamente attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti con gli interlocutori Istituzionali a livello nazionale e internazionale, comunitario e territoriale;
- non sollecita o cerca di ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti;
- rappresenta i propri interessi e posizioni in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva;
- impedisce falsificazioni e/o alterazioni dei rendiconti o dei dati documentali al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio;
- compie uno scrupoloso controllo dei dati contenuti nelle dichiarazioni rivolte agli enti pubblici;
- persegue il pieno rispetto delle condizioni e delle tempistiche previste nei contratti stipulati con la Pubblica Amministrazione.

3.2.5 Criteri di condotta nei rapporti con i clienti

Lo stile di comportamento di Tuscania Industria Conciaria spa nei confronti dei clienti è improntato alla disponibilità, al rispetto ed alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

L'azienda persegue la propria missione attraverso l'offerta di prodotti di qualità, a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza tra imprese.

Tuscania Industria Conciaria spa non tollera da parte di nessuno dei propri collaboratori che offra denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori non dovuti (anche in termini di opportunità di impiego) ai propri clienti o potenziali clienti, al fine di acquisire contratti o ordini.

In ottica di massima trasparenza, l'organizzazione informa i committenti in merito al Codice Etico adottato.

3.2.6 Criteri di condotta nei rapporti con i fornitori, appaltatori e subappaltatori

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto avvengono sulla base di parametri obiettivi quali la qualità, la convenienza, il prezzo, la capacità, l'efficienza, l'eticità, il rispetto della legge. L'acquisto di prodotti o di servizi deve in ogni caso risultare conforme ed essere giustificato da concrete e motivate esigenze aziendali, nell'ottica di garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di acquisto; l'azienda predispone un'adeguata rintracciabilità delle scelte adottate.

La condivisione del codice etico adottato dalla Tuscania Industria Conciaria spa rappresenta presupposto necessario per l'instaurazione e il mantenimento del rapporto di fornitura.

È fatto espresso divieto ai componenti della società di richiedere o pretendere dai fornitori favori, doni o altre utilità, ovvero di dare o promettere loro analoghe forme di riconoscimento, ancorché finalizzate ad una ottimizzazione del rapporto con l'organizzazione. Quanto sopra si applica anche ai rapporti con consulenti esterni, appaltatori e subappaltatori.

3.2.7 Criteri di condotta nei rapporti con le risorse umane

Tuscania Industria Conciaria spa è impegnata nel garantire a tutte le proprie risorse umane la tutela della dignità e dell'integrità psicofisica nel rispetto dei diritti umani, dei principi di pari opportunità e nonché la tutela da qualsiasi discriminazione sul posto di lavoro.

3.2.7.1 Selezione e assunzione del personale

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto alle esigenze dell'azienda, nel rispetto dei principi d'imparzialità e di pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro nelle forme previste; non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare (lavoro coercitivo, minorile, in nero, ecc.), né da parte dell'organizzazione né da parte di Società controllate, fornitori, subappaltatori, collaboratori.

Nel momento in cui inizia la collaborazione, il dipendente/collaboratore riceve esaurienti informazioni riguardo alle caratteristiche delle mansioni e della funzione assegnata, riguardo agli elementi normativi e retributivi, alle normative ed ai comportamenti per la gestione dei rischi connessi alla salute personale, ed infine riguardo ai comportamenti eticamente accettati e richiesti dalla società, tramite consegna del Codice Etico.

3.2.7.2 Gestione del rapporto di lavoro

È proibita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti delle persone.

Tutte le decisioni prese nell'ambito della gestione e dello sviluppo delle risorse umane sono basate su considerazioni di profili di merito e/o corrispondenza tra profili attesi e quelli posseduti dai dipendenti /collaboratori.

Nella gestione dei rapporti gerarchici l'autorità è esercitata con equità e correttezza, evitandone ogni abuso.

Tutti i dipendenti/collaboratori si impegnano ad agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi assunti col contratto di lavoro e quelli contemplati nel Codice Etico, assicurando le prestazioni che sono loro richieste e rispettando gli impegni assunti.

3.2.7.3 Divieto di accettare / promettere doni o altre utilità

Tutti coloro i quali operano per conto di Tuscania Industria Conciaria spa non sono autorizzati ad offrire, accettare o promettere, per sé per altri, alcuna forma di dono, compenso, utilità o servizio di qualsiasi natura rivolta ad influenzare o comunque realizzare trattamenti di favore nel corso dello svolgimento delle proprie mansioni.

3.2.7.4 Conflitti di interesse

Ogni dipendente e collaboratore di Tuscania Industria Conciaria spa è tenuto ad evitare tutte le situazioni e tutte le attività in cui si possa manifestare un conflitto con gli interessi dell'organizzazione o che possano comunque interferire con la propria capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel migliore interesse dell'impresa e nel pieno rispetto delle norme del Codice Etico.

Deve, inoltre, astenersi dal trarre vantaggio personale da atti di disposizione dei beni sociali o da opportunità d'affari delle quali è venuto a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Ogni situazione che possa costituire o determinare un conflitto d'interesse deve essere tempestivamente comunicata da ogni dipendente o collaboratore al proprio superiore o alla direzione generale.

3.2.7.5 Rapporti tra risorse umane

Ogni dipendente e collaboratore di Tuscania Industria Conciaria spa è tenuto ad evitare comportamenti conflittuali con qualsiasi collega, sia esso di pari livello, subordinato o superiore.

Qualora insorgano situazioni di potenziale conflitto, le parti coinvolte sono tenute a rivolgersi al superiore nella catena gerarchica affinché la questione sia tempestivamente risolta ed evitare che possano sorgere conseguenze per la parti coinvolte, per l'azienda o altri portatori d'interesse.

3.2.8 Criteri di condotta nei rapporti con organizzazioni politiche, sociali, e sindacali

L'impresa, nel fornire eventuali contributi a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, adotta procedure e forme documentate, tracciate e conformi alla normativa vigente.

In ogni caso tali contributi sono slegati da qualsiasi interesse, diretto o indiretto, dell'azienda ad ottenere agevolazioni, turbative, trattamenti di favore. In nessun caso i suddetti contributi saranno elargiti in un'ottica di reciprocità, escludendosi dunque ogni forma di scambio politico.

3.2.9 Criteri di condotta nei rapporti con i mass media e diffusione delle informazioni

I rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, con gli interlocutori esterni, devono essere tenuti solo dalla direzione o da persona da questi esplicitamente delegata, in conformità alle procedure e politiche adottate dall'azienda.

Le comunicazioni verso l'esterno seguono i principi guida della verità, correttezza, trasparenza, prudenza e sono volte a favorire la conoscenza delle politiche aziendali e dei programmi e dei progetti della Società.